

推動永續發展情形

永續發展之治理架構

本公司財務部為推動永續發展專(兼)職單位，協助總經理統籌管理永續相關議題，由各部門依其職責，盡力履行企業社會責任，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。

2024 年度本公司永續發展之主要推動項目為持續推進本集團溫室氣體盤查及查證；另外針對永續供應鏈之管理方面，持續向供應商傳達由本集團發佈之衝突礦產政策，2024 年度已傳達予第一階供應商，涵蓋總進貨金額約達 9 成。同時取得前述供應商 (回收率達 9 成以上)認同並簽署「供應商社會責任承諾書」，並且對前述供應商進行人權、健康與職業安全衛生、環境保護、道德規範及管理系統等五個面相之自評作業。

本公司推動小組 113 年度提報董事會日期為 113/3/12、113/5/9、113/8/12 及 113/11/12)，董事會針對相關議題進行檢視，且於需要時提供意見，提供經營團隊執行改善之建議。以及報告 113 年度落實誠信經營之執行情形(日期：113/11/12)，同日亦報告本公司與利害關係人溝通情形。董事會針對相關議題進行檢視，且於需要時提供意見，提供經營團隊執行改善之建議。

具體推動計畫與實施成效

推動項目	具體作法
依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略	<p>風險評估邊界為本公司，並就重大性原則與內外部利害關係人溝通結果，進行營運相關之環境、社會及公司治理議題評估，相關風險議題之管理方針如下表所示：</p> <p>(一) 環境議題：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 氣候變遷： 依據「溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)企業準則」定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，例如導入或汰舊換新為節能設備及新設太陽能裝置，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。2. 環保： 本公司以美國為主要市場，其要求產品須符合環保規定，因此本公司自 113 年 7 月取得「ISO14001」環境管理系統之驗證，有效期至 116 年 7 月，後續並定期取得認證。3. 氣候風險評估： 利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 4 項風險。 <p>(二) 社會議題：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 職業安全及衛生： 本公司業已取得「ISO45001」職業安全衛生管理之驗證，有效期至 114 年 8 月；並且每年至少一次舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。2. 人才吸引與留才/多元、包容與平權： 本公司以平等及公開原則，不因性別、宗教、種族與政治傾向而有差別待遇。定期排定健康檢查，並安排相關之健康課程，促進同仁健康。 <p>(三) 公司治理：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 資訊安全： 本公司落實各項資訊安全之管理機制，不定期辦理各項資安教育訓練與宣導，關鍵系統與資料庫皆有定期備份機制，且模擬與測試各項資安事件，以確保資訊系統及使用之安全控管。

推動項目	具體作法																		
	<p>2. 商業道德：</p> <p>本公司訂有誠信經營與行為準則等相關辦法，在遵循外部法規與內部辦法之要求下，以零違法為目標，至少每年一次針對所有董事與同仁進行宣導與溝通並舉辦教育訓練；建立舉報受到保護之申訴機制，鼓勵員工呈報任何非法或違反道德之行為，並由總經理室主管收件處理，向總經理彙報。</p>																		
依其產業特性建立合適之環境管理制度	本公司依循環境部訂定之環保法規(如空氣汙染防制法、廢棄物清理法及毒性及關注化學物質管理法等)制定環安衛管理辦法，並於 113 年取得「ISO 14001」環境管理系統之驗證。																		
致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料	本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。																		
評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施	本公司之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施，列示於年報附表二之二之三。																		
統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策	<p>1.溫室氣體排放量：</p> <p>因應上市公司永續發展路徑圖規範，113年需揭露合併公司溫室氣體盤查結果、個體公司確信情形及減量政策，相關資料列示於年報第36頁 (六)上市上櫃公司氣候相關資訊章節。</p> <p>2.水資源管理：</p> <p>用水量範疇為本公司個體，用水類別為民生用水且非於水資源壓力區，最近2年用水量如下表所列：</p> <table border="1" data-bbox="448 1041 1118 1167"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量(度)</th> <th>用水密集度(度/百萬元營收)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>95,825.5439</td> <td>10.0390</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>91,482.0345</td> <td>9.5021</td> </tr> </tbody> </table> <p>3.廢棄物管理：</p> <p>廢棄物產出量範疇為本公司個體，本公司廢棄物種類皆非有害廢棄物，最近2年廢棄物產出量如下表所列：</p> <table border="1" data-bbox="448 1285 1176 1408"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>產出量(公噸)</th> <th>廢棄物密集度(噸/每公噸產品)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>746.24</td> <td>0.0187</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>856.20</td> <td>0.0176</td> </tr> </tbody> </table>	年度	用水量(度)	用水密集度(度/百萬元營收)	112	95,825.5439	10.0390	113	91,482.0345	9.5021	年度	產出量(公噸)	廢棄物密集度(噸/每公噸產品)	112	746.24	0.0187	113	856.20	0.0176
年度	用水量(度)	用水密集度(度/百萬元營收)																	
112	95,825.5439	10.0390																	
113	91,482.0345	9.5021																	
年度	產出量(公噸)	廢棄物密集度(噸/每公噸產品)																	
112	746.24	0.0187																	
113	856.20	0.0176																	
依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	<p>本公司恪守台灣法規，除依循我國「勞動基準法」外，訂有「人權政策」，以維護及保障員工之基本人權，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工公約」及「經濟合作與發展組織—跨國企業準則(OECD)」等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，以公正與公平態度對待與尊重所有同仁，並將該政策公布於本公司網站。</p> <p>相關政策及具體方案摘要如下：</p> <table border="1" data-bbox="464 1653 1442 1910"> <thead> <tr> <th>人權管理政策</th> <th>具體方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>提供安全健康的工作環境，協助員工維持身心健康及工作生活平衡</td> <td>作業環境有24小時保全人員維護廠區安全；每季定期安排消防設備檢修、維護各項設施之完善與安全。</td> </tr> <tr> <td>協助員工維持身心健康及工作生活平衡</td> <td>落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡</td> </tr> </tbody> </table>	人權管理政策	具體方案	提供安全健康的工作環境，協助員工維持身心健康及工作生活平衡	作業環境有24小時保全人員維護廠區安全；每季定期安排消防設備檢修、維護各項設施之完善與安全。	協助員工維持身心健康及工作生活平衡	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡												
人權管理政策	具體方案																		
提供安全健康的工作環境，協助員工維持身心健康及工作生活平衡	作業環境有24小時保全人員維護廠區安全；每季定期安排消防設備檢修、維護各項設施之完善與安全。																		
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡																		
訂定及實施合理員工福利措施	同仁薪資依據聘用之職等與工作學經歷給予核薪，不定期提報調薪或晉升職等，依據同仁工作表現不定期給予季獎金，並依公司章程規定提撥員工酬勞。																		
提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健	本公司已取得ISO45001:2018之驗證，證書效期為2022年8月17日至2025年8月16日，113年共執行20類安衛教育與訓練課程合計910人次完成訓練，舉辦多場緊急應變演習與人員訓練。依規定辦理安全衛生工作，相關措施及實施情形如下：																		

推動項目	具體作法
康教育	<ol style="list-style-type: none"> 1. 強化員工日常安全意識、預防發生嚴重職業災害，公司實施危害鑑別及風險評估，現場單位若發現有安全風險，會提出目標管理方案，進行追蹤管理直到改善完成為止。113年的目標方案有22件，全數完成改善。113年工傷共3件，已針對發生原因進行真因分析，且加強員工作業之再教育，以防止同樣情形再發生。 2. 依法辦理健康保護及促進事項，推動各項勞動部法定之勞工健康服務指引。定期排定符合法規之健康檢查，與規畫健康課程並每月安排醫師臨廠服務；另外針對母性員工健康保護計畫，若員工懷孕時，評估其工作對母體健康之影響，協助接受健康面談與相關衛教。 3. 針對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷，可能促發疾病預防管理計畫，於辦理在職員工健康檢查時，填報風險辨識評估表，依健檢結果之風險因子篩選出之健康風險等級。高風險員工由醫師進行訪談及健康指導，且通知其主管給予適當協助；中、低風險員工，由職護以電子郵件或面談提供相關健康資訊。 4. 本公司作業環境有24小時保全人員維護廠區安全；每季定期安排消防設備檢修、維護各項設施之完善與安全，以確保工作環境安全，2024年度未有火災事件發生。
為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫	本公司針對新進員工除依工作內容安排必要之訓練外，對員工本職學能之進修課程均非常鼓勵，遇有適合進修或訓練之課程，亦會派員予以參加，以提升工作效能。
針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序	本公司因產業性質關係，相關產品與服務均遵循相關法規，負保證責任，且已充分建立消費者申訴之管道。
訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形	本公司針對供應商訂有「供應商行為準則」，使供應商瞭解並符合本公司在勞工權益、健康與職業安全衛生、環境保護、道德規範及管理系統等社會面、環境面和道德面之要求。
參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書；取得第三方驗證單位之確信或保證意見	本公司112年永續報告書係依循全球報告倡議組織（The Global Reporting Initiative, GRI）發布之GRI永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）核心選項所撰寫。同時，依據永續會計準則（SASB）之「採礦與礦冶工程」（Extractives & Mineral Processing）領域的「鋼鐵製造業」（Iron Steel Producers）產業及氣候變遷相關財務揭露（TCFD）進行揭露；並經由秉承聯合會計師事務所依據確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」標準，進行獨立有限確信。
其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：	<p>（一）環保：本公司已取得ISO14001:2015之驗證，生產之廢棄物均依環保規定由專責單位處理，且生活垃圾皆集中管理並分類處理；且遵循政府相關環保法令，落實環境保護節約資源。</p> <p>（二）社會參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：本公司積極參與社區發展及相關公益活動，每年將經營成果持續回饋於社會，亦邀請公司同仁共襄盛舉；捐助及服務對象所涵蓋的範圍舉凡從嬰幼兒至老年長者、身心障礙等；2024年總計捐款817.53萬元。</p> <p>（三）消費者權益：本公司重視產品質及安全性，即時處理客訴並提供客戶完整產品資訊，以維護消費者</p>

推動項目	具體作法
	<p>權益。</p> <p>(四)人權：</p> <ol style="list-style-type: none">1.本公司相關人事規章規定內容皆符合勞動基準法規定，並由專人處理員工相關事宜，以保障員工基本權益。2.本公司對求職者或受僱者之招募、甄試、晉用、考績或升遷等，不得因性別而有差別待遇；並訂定相關辦法規定之。 <p>(五)安全衛生：本公司已取得ISO45001:2018之驗證，依員工從事工作提供之安全衛生教育及預防災變訓練措施，以確保工作環境之安全。</p>